

CUADERNO DEL PARTICIPANTE

1 — ¿Qué significa inclusión?

Completa:

Para mí, incluir significa:

Una barrera que puede encontrar un niño con discapacidad en nuestra iglesia:

Una barrera que podemos eliminar:

2 — Lo que necesito conocer

Cuando llegue un nuevo niño o joven, quiero preguntar:

Comunicación

¿Cómo se comunica?

Fortalezas

¿Qué le gusta hacer?

Apoyos

¿Qué le ayuda?

Sensibilidad

¿Qué situaciones pueden resultarle difíciles?

Participación

¿Cómo puede participar?

3 — Mi evaluación de nuestro ministerio

Marca:

Área	Sí	A veces	No
Nuestro espacio es accesible	☐	☐	☐
Tenemos diferentes formas de comunicación	☐	☐	☐
Adaptamos las actividades	☐	☐	☐
Los niños con discapacidad tienen amigos	☐	☐	☐
Pueden participar activamente	☐	☐	☐
Escuchamos a las familias	☐	☐	☐
Los voluntarios reciben orientación	☐	☐	☐
Tenemos protocolos de protección	☐	☐	☐
Tenemos un espacio tranquilo	☐	☐	☐
Buscamos oportunidades para que sirvan	☐	☐	☐

PLAN DE ACCIÓN DE 30 DÍAS

En los próximos 7 días

Una cosa que cambiaré:

En los próximos 15 días

Una conversación que tendré:

En los próximos 30 días

Una adaptación que implementaré:

Personas que necesito involucrar

1.

2.

3.

¿Cómo sabremos si hemos mejorado?

FRASES CLAVE PARA LOS LÍDERES

Puedes imprimir esta página y entregarla como recordatorio.

En lugar de:

"¿Qué le pasa?"

Preguntar:

"¿Qué necesita para participar?"

En lugar de:

"No puede hacerlo."

Preguntar:

"¿Cómo podemos adaptarlo?"

En lugar de:

"Es un problema de conducta."

Preguntar:

"¿Qué nos está comunicando con esta conducta?"

En lugar de:

"Los demás tienen que esperarlo."

Pensar:

"¿Cómo podemos organizar la actividad para que todos participen?"

En lugar de:

"Vamos a ayudarlo."

Preguntar:

"¿Qué puede hacer por sí mismo y qué apoyo necesita?"

En lugar de:

"No habla."

Recordar:

"Puede tener muchas cosas que comunicar."

LOS 10 PRINCIPIOS DEL LÍDER INCLUSIVO

1. **Veó a la persona antes que a la discapacidad.**
2. **Pregunto antes de asumir.**
3. **Escucho a la familia.**
4. **Respeto la dignidad y privacidad.**
5. **Adapto el entorno cuando sea necesario.**
6. **Busco diferentes maneras de comunicar.**
7. **Doy oportunidades reales de participación.**
8. **Promuevo amistades, no solamente asistencia.**
9. **Reconozco dones y capacidades.**
10. **Recuerdo que todos pertenecemos al cuerpo de Cristo.**

18. MENSAJE FINAL PARA LOS LÍDERES

No necesitamos saberlo todo para comenzar.

Necesitamos estar dispuestos a escuchar.

No necesitamos tener un ministerio perfecto.

Necesitamos estar dispuestos a cambiar.

No necesitamos hacer todo solos.

Necesitamos trabajar juntos.

Y no necesitamos preguntarnos solamente:

"¿Cómo podemos ayudar a esta persona?"

También debemos preguntar:

"¿Qué puede aportar esta persona a nuestra comunidad?"

Porque en la familia de Dios,

TODOS TIENEN UN LUGAR.

MI COMPROMISO

MI PRIMER PASO

Una barrera que he identificado en mi ministerio:

Un cambio que puedo realizar esta semana:

Una persona a la que necesito escuchar:

Una adaptación que quiero probar:

Una persona de mi equipo con quien voy a trabajar:

Fecha en que comenzaré:
